

2022년 고양어린이박물관 제2차 단시간 직원 채용계획(안)

2022. 3. 고양어린이박물관 전시교육팀

- 관련근거
- 고양문화재단 기간제 및 단시간 직원 관리 규정
- 고양문화재단 2022년 단시간직원 운영 지침

- 개요
- 채용인원: 1명
- 근무기간: 2022. 3. 22. ~ 2022. 12. 31.
※2022년 연내 사업진행에 따른 일시적 고용, 정규직 전환예정 없음
- 채용예정 직무분야

모집분야	인원	채용기간	담당예정 업무
교육 보조	1명	2022. 3. 22. ~ 2022. 12. 31(10개월)	어린이박물관 교육 기획·운영 업무 보조 (교육 전반 업무 등)

- 보 수: 고양시 생활임금 조례에 따른 2022년 생활임금 적용 (시급 10,410원)

- 근무조건

모집분야	인원	요일	시간
교육 보조	1명	화 ~ 토	9:00~17:00 (7h)

- ※주 5일, 1일 7시간, 주 35시간 근무
- ※박물관 근무여건에 따라 출퇴근 시간을 탄력적으로 운영하며, 연장 근로 및 휴일 근로 가능

- 주요업무 및 응시자격

분야	인원	주요 직무내용	자격조건	우대사항
교육 보조	1명	· 교육프로그램 기획 및 운영 업무 지원 · 그 외 교육 전반 업무 지원	· 학사졸업 예정자(2022년 2월) 혹은 학사학위 이상 취득자 · 채용일로부터 즉시 출근 가능자	· 관련 분야 전공자 · 박물관, 미술관 등 유사 기관 경험자 (어린이박물관 경험자 우대)

- ※자격조건 중 어느 하나에 해당하는 경우 응시자격 부여

□ 응시자격 및 우대사항

○응시자격

자격조건 중 어느 하나에 해당하는 경우 응시자격 부여

- 남자인 경우 병역필 또는 면제된 자
- 지정일로부터 근무 가능한 자
- 재단법인 고양문화재단 취업규정 제6조(결격사유)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

< 재단 채용규정 제6조(결격사유) >

- ▶ 미성년자·금치산자 및 한정치산자
- ▶ 파산자로서 복권되지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- ▶ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ▶ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자

○우대사항

- 「장애인복지법」에 의한 등록된 장애인, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 또는 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자는 가산점 부여
- 동일조건 및 동일 경력일 경우 고양시 거주자 우대

□ 채용절차 및 일정

○채용절차

- 1차: 서류전형
- 2차: 개별면접

○채용일정

- 채용공고: 2022. 3. 4. (금) ~ 2022. 3. 10. (목)
- 서류심사: 2022. 3. 11. (금)
- 서류심사발표: 2022. 3. 14. (월) (합격자에 한해 개별연락)
- 면접심사: 2022. 3. 16. (수)
- 최종합격자발표: 2022. 3. 18. (금) (합격자에 한해 개별연락)
- 채용예정일: 2022. 3. 22. (화)

*사정에 따라 일정 변동 가능

- 응시원서 접수방법 및 제출서류
- 응시원서 접수방법
- 접수방법: E-mail 접수

모집분야	접수처	문의사항
교육 보조	gipyo@artgy.or.kr	031-839-0322

- 접수마감일 : 2022. 3. 10. (목) 17:00까지 도착분에 한함

- 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 (지정양식에 의해 작성된 서류만 인정)
- 최종합격 후 자격증명서, 졸업증명서, 경력증명서 등 증빙서류 제출

- 유의사항

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 있음.
- 제출서류는 일체 반환되지 않으며, 제출한 기재사항은 수정 할 수 없음.
- 모집공고 결과 응시자가 없거나 소수일 경우, 우수 인재채용을 위해 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 응시원서 기재내용이 사실과 다르거나 규정을 위반한 자는 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소 할 수 있음.
- 본 채용계획은 사정에 의해 변경 될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행 할 예정임.
- 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음.